

Strategiarbeid Norges Bueskytterforbund

Tinget 2014



Veien mot målet

- Prosess
- Veiledning NIF
- Arbeidet i styret
- Status i dag
- Veien videre



Prosess:

Målet var å gi organisasjonen et verktøy for å utvikle aktiviteten og organisasjonen på en best mulig måte.

Kompetaseseksjonen i Norge Idrettsforbund har de siste årene drevet arbeid med å utvikle utviklingsverktøy for særforbundene. Et av disse verktøyene er prosessledelse i strategiarbeid. NBF inngikk våren 2013 en avtale med NIF om 3 prosessveiledninger på strategi med konsulentfirmaet AVANTAS.

Høsten 2014 har forbundsstyret gjennomført 3 samlinger med veileder fra AVANTAS. Da dette var et nytt område for mange av oss fikk vi behov for å ta ytterligere en samling for å samle trådene og komme frem til det konkrete produktet dere vil få se her i dag.

Spesiell takk til spesialrådgiver kompetanseutvikling i Norges Idrettsforbund Per Vestli.

Status i dag:

Dere har i tilsendte tingpapirer allerede sett mye av det vi har kommet frem til. Jeg skal nå ta en kort gjennomgang av forbundsstyrets tanker på de forskjellige delene av strategien.

Veien videre:

Det er noen elementer som ikke er på plass enda. I det videre arbeidet vil involvering av regionale ledd og klubber være en avgjørende forutsetning for å få på plass en god handlingsplan på tinget i 2016.



Dette er dokumentene som er tilsendt dere.

Vi ser her visjonen på toppen (taket på raketten). Visjonen som vi alltid skal jobbe mot, men kanskje aldri vil nå 100 %.

I midten av raketten er det en hoveddel, og som er det egentlige innholdet i strategien. Det er dette vi skal måle oss på, og gjennomføre.

I bunnen ser vi to styringsrakter som gir oss veiledning i hvordan vi skal jobbe, og hva vi skal jobbe med.

Som vi ser er handlingsplanen en viktig del av raketten. Denne er ikke ferdig, da vi må få på plass konkrete, og målbare delmål før vi velger veien dit.

Bueskyting – En treffsikker idrett i et trygt miljø

- **Visjonen** er forbundets absolutte drømmemål. **Visjonen** oss og våre medlemmer retning, motivasjon og kraft i arbeidet.
- En visjon gir en kort beskrivelse som forteller oss hvor vi skal. Den gir oss svaret på hvorfor vi driver på.
- Visjonen skal ikke være målbar og den skal ikke engang nås, men den skal gi oss krefter til alltid å ville nå lenger!



Dette er vår VISJON:

Vi skal alltid jobbe for at bueskyting skal være en treffsikker idrett i et trygt miljø.

Jeg skal komme med noen eksempler på hva vi mener, eller legger i hva en visjonen kan dekke.

Vi skal treffe:

- Gult (10ere)
- Nye venner
- Skytternes behov, uansett ambisjonsnivå
- Publikum og media

Og dette skal gjøres i et Trygt miljø

- Det skal være trygt å trene i våre klubber (Politiattest, Aktivitetsledere/Trenere osv)
- Alle våre miljøer skal være frie for mobbing, rus, og doping.
- All skyting skal foregå på en sikker måte (gjennom gode rutiner, ingen skader)

- **Verdigrunnlaget** og **virksomhetsideen** er raketts motorer og navigasjonssystem. De skal holde raketten i balanse gjennom hele reisen og hjelpe oss til å unngå havari under veis.
- **Verdigrunnlaget** forteller noe om hvordan levereglene i norsk bueskyting skal være, mens **virksomhetsideen** forteller om verden og oss selv hva Norges Bueskytterforbund i all hovedsak skal arbeide med.



Visjonen er noe man skal strekke seg etter.

Norsk Bueskyting sitt verdigrunnlag og virksomhetside er våre verktøy **når vi skal fatte fremtidige beslutninger**. Dette gir oss en rød tråd i alt vi foretar oss.

Verdigrunnlaget og **virksomhetsideen** er raketts motorer og navigasjonssystem. De skal holde raketten i balanse gjennom hele reisen og hjelpe oss til å unngå havari under veis.

Verdigrunnlaget forteller noe om hvordan **levereglene** i norsk bueskyting skal være, mens **virksomhetsideen** forteller om verden og oss selv hva Norges Bueskytterforbund i all hovedsak skal arbeide med.

Virksomhetside	Verdigrunnlag
Bueskytterforbundet skal stimulere til mestring, moro, mangfold, synlighet og aktivitet i og rundt bueskyting som idrett.	<p>Interne verdier:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkluderende - Fremtidsrettet <p>Omdømmeverdier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mestring - Moro - Mangfold
 	
	

Virksomhetside:

Avgrenser hva vi skal jobbe med. Dette er det norsk bueskyting driver med, UANSETT NIVÅ!

”Bueskytterforbundet skal stimulere til mestring, moro, mangfold, synlighet og aktivitet i og rundt bueskyting som idrett.”

Verdigrunnlag:

De interne verdiene er et styringsverktøy for avgjørelser. Det sikrer oss at retningen vi går er den samme fra sak til sak.

Kontrollspørsmål kan være: Skaper dette vedtaket inkludering? og Er dette vedtaket fremtidsrettet?

Er svaret på en av disse ”nei” må man begrunne hvorfor man handler som man gjør.

Omdømmeverdiene er det vi ønsker at andre skal tenke om oss.

Det er opplevelsen de som er i kontakt med vår idrett **skal sitte igjen med.**

Hovedmål:
**MER OG BEDRE AKTIVITET I NORSK
BUESKYTING**

- Mer aktivitet?
- Bedre aktivitet?



Hovedmålet er forankret i arbeidet som er gjort ute i klubbene de siste årene. Vi ønsker som sluttprodukt å skape ”mer og bedre aktivitet i norsk bueskyting”

Her må det defineres målbare delmål innenfor innsatsområdene vi skal jobbe med. Eksempler på **mer aktivitet** kan være:

- Større medlemsmasse
- Flere konkurranseskyttere
- Flere store og små stevner

Eksempler på **bedre aktivitet** kan være:

- Trenerkompetanse i klubb (Trenerløypa).
- Flere små lokal stevner
- Internasjonale prestasjoner.

Bedre aktivitet i toppidretten måles i resultater, mens bedre aktivitet i barne/ungdoms- og breddeidretten måles i antall skyttere.

Innsatsområder

- Mestring og idrettslig utvikling
- Smarte og synlige arrangement
- Smart organisasjon



Gjennom høstens prosessarbeid har forbundsstyret definert 3 områder vi mener **må prioriteres de neste årene** for å utvikle norsk bueskyting videre.

Det betyr ikke, at vi ikke skal drive med andre oppgaver, men at disse innsatsområdene skal ha hovedfokus.

Våre tre hovedområder er;

Mestring og idrettslig utvikling

Alt som har med å slippe piler.

Ivaretagelse av skyttere fra første pil, ferdighetsutvikling og trenerutdanning.

Smarte og synlige arrangement

Hvordan skal fremtidige NM arrangeres.

Hvordan utvikle videre f.eks Norges Cup

Hvordan utvikle nye konkurranseformer

Hvordan skal vi forholde oss til Media og sosiale medier

Smart organisasjon

Hvordan kan vi utvikle;

Forbundsstyret

Administrasjon

Region/Krets

Klubb

Gjennom Kommunikasjon, samhandling, koordinering, ansvarsfordeling osv.



Dette er så langt vi har kommet pr dato, og vi ønsker Tingets godkjenning til å arbeide videre med dette konseptet.

Vi ønsker da å involvere region/krets og klubber i dette arbeidet, slik at vi frem til neste Ting i 2016 kan legge frem en konkret handlingsplan.

Alle konkrete endringsforslag er det viktig å ta med til møte i sin region/krets når dette kommer opp vinteren 2014/15.

Hvis det er noen spørsmål, så er dere velkomne til å komme med det nå.

